

Nalevingsverslag gedragsreglement 2007

Inleiding

Op grond van artikel 3C van de Gaswet moeten netbeheerders maatregelen nemen ter voorkoming van discriminatoire handelingen ten opzichte van andere marktpartijen. Jaarlijks moet een verslag worden gepubliceerd waaruit blijkt dat aan deze eis is voldaan. Volledigheidshalve volgt hieronder de letterlijke tekst van dit artikel uit de gaswet.

Artikel 3c van de vigerende Gaswet luidt:

1. Een netbeheerder die deel uitmaakt van een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek stelt een reglement vast, waarin regels worden gesteld die beogen discriminatie bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden op grond van deze wet te voorkomen. Het reglement bevat in ieder geval regels ten aanzien van het gedrag van werknemers die ertoe strekken dat discriminatie als bedoeld in de vorige volzin wordt voorkomen.
2. De netbeheerder draagt er zorg voor dat elke werknemer is gebonden aan het reglement en ziet er op toe dat het reglement nauwgezet wordt nageleefd.
3. De netbeheerder stelt jaarlijks een verslag op over de wijze waarop uitvoering is gegeven aan het reglement, en welke maatregelen in dat kader zijn genomen. Hij zendt het verslag naar de raad van bestuur van de mededingingsautoriteit en draagt zorg voor publicatie ervan op een geschikte wijze.

Verslag

Ons bedrijfsbeleid is er op gericht dat alle medewerkers die in aanraking kunnen komen met vertrouwelijke informatie, verplicht zijn een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen. Zie hiervoor de bijlagen. Dat geldt niet alleen voor personen die in vaste dienst zijn van Intergas Energie B.V., maar ook voor de tijdelijke krachten en de medewerkers en inleenkrachten van onze provider Braintech B.V.

Intergas Energie B.V. onderhoudt een register waarin alle namen van personen en de data van ondertekening van de geheimhoudingsverklaringen zijn vastgelegd. Ook het vertrek van personen is daarin vastgelegd. Dit register wordt beheerd door de medewerker Assetmanagement. Alle medewerkers krijgen bij aantreden een geheimhoudingsverklaring voorgelegd, welke direct moet worden ondertekend. In 2007 hebben 26 personen een dergelijke geheimhoudingsverklaring ondertekend, waarmee iedereen die daarvoor in aanmerking komt een dergelijke verklaring heeft ondertekend. Op 14 juli 2008 is dit verslag naar Raad van Bestuur van de Nederlandse Mededingingsautoriteit verstuurd. Binnenkort volgt publicatie op www.intergasnetbeheer.nl

Tot slot

Hiermee voldoen we aan de in artikel 3c van de gaswet gestelde eisen.

Intergas Energie B.V.
Oosterhout, 14 juli 2008

R. van Mourik
directeur

Bijlage 1

Beschermingsplan commercieel gevoelige informatie domein Intergas Energie B.V.

Reglement Bescherming Commercieel gevoelige informatie Intergas Energie B.V.

Overwegende:

Dat Intergas Energie B.V. tot taak heeft de werking van de vrije energiemarkt te ondersteunen door strikte neutraliteit in acht te nemen ten opzichte van marktpartijen.

Dat het wenselijk is middels organisatorische maatregelen, dit reglement daaronder te begrijpen, te waarborgen dat commercieel gevoelige informatie door medewerkers van Intergas Energie met een grote mate van zorgvuldigheid wordt behandeld en wel zodanig dat met inachtneming daarvan ongeoorloofde discriminatie bij de uitoefening van haar taken en bevoegdheden op grond van de Gaswet wordt voorkomen;

Dat Intergas Energie op grond van artikel 3c, tweede lid, Gaswet gehouden is om een dergelijk reglement vast te stellen. Dat dit reglement van overeenkomstige toepassing is op de activiteiten van Intergas Energie als beheerder van Vlaamse Gasnetten.

Artikel 1 Definities

Energie: elektriciteit en/of gas;

Medewerker(s): degene of degenen die diensten verricht(en) voor de Netbeheerder. Hierbij gaat het om zowel medewerkers die een dienstverband zijn aangegaan met de Netbeheerder als om personen die ingevolge een (detachering)overeenkomst (met een derde partij) voor de Netbeheerder actief zijn;

Netbeheerder: netbeheerder als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder k van de Elektriciteitswet 1998 respectievelijk artikel 1, eerste lid, onder e van de Gaswet;

Reglement: reglement werknemers netbeheerder.

De Directie: de Directeur van Intergas Energie B.V. gevestigd te Oosterhout (NB)

De Compliance officer: (hierna CO) de medewerker belast met het toezicht op de naleving van dit reglement.

Artikel 2 Doel en status

1. De doelstelling van het Reglement betreft het vaststellen van regels ten aanzien van het gedrag van Medewerkers van Intergas Energie B.V. dat deel uitmaakt van een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, die ertoe strekken dat discriminatie waardoor bevoordeling van een of meer bepaalde partijen in de energiesector kan plaatsvinden, wordt voorkomen bij de uitoefening van de taken en bevoegdheden van de Netbeheerder als bedoeld in de Gaswet.
2. Het Reglement wordt gebruikt ter uitvoering van het bepaalde in artikel 3c van de Gaswet en dient ter aanvulling op de regels en voorschriften die (van tijd tot tijd) op de Netbeheerder van toepassing zijn op grond van Nederlands recht of de statuten van de Netbeheerder.
3. Het Reglement is vastgesteld door de Directie op 27 juni 2005. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. In dat geval zal de Directie er zorg voor dragen dat de ongeldige bepalingen worden vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en de strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.
4. Het Reglement is gepubliceerd op de website van Intergas Energie en uitgereikt aan individuele medewerkers van Intergas Energie B.V.

Artikel 3 Reikwijdte

1. De bepalingen in dit reglement zien toe op het gedrag c.q. de activiteiten van Medewerkers.
2. Het Reglement maakt deel uit van de tussen de Netbeheerder als bedoeld in artikel 2, eerste lid en haar Medewerkers gesloten arbeidsovereenkomst.
3. Indien de Netbeheerder gebruik maakt van de diensten van al dan niet via een derde ingehuurde Medewerkers, dan zijn deze Medewerkers eveneens gebonden aan de verplichtingen van dit reglement.
4. Bij aanstelling, plaatsing dan wel inhuur ondertekent de desbetreffende Medewerker de verklaring houdende de toezegging tot eerbiediging van dit reglement uiterlijk op de dag waarop zijn activiteiten ten behoeve van de Netbeheerder een aanvang nemen.
5. De verklaring als bedoeld in het vorige lid omvat tevens de toezegging de inhoud van het Reglement ook na beëindiging van het dienstverband c.q. de (detacherings)overeenkomst (met een derde partij) te zullen eerbiedigen

Artikel 4 Verbod op discriminatoir handelen

1. Bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden ten behoeve van de Netbeheerder mag een Medewerker niet discriminatoir handelen waardoor bevoordeling van een of meer met de Netbeheerder verbonden groepsmaatschappij(en), kan plaatsvinden.
2. Het verbod van het eerste lid geldt in ieder geval met betrekking tot werkzaamheden als bedoeld in de artikelen 10b, 10c, 10d en 37 Gaswet.

Artikel 5 Beoordeling verboden gedragingen of handelingen

1. In hoeverre voor het gedrag of een handeling van een Medewerker het verbod geldt als bedoeld in artikel 4, staat ter beoordeling van de directie van Intergas Energie B.V.. Deze ziet tevens toe op naleving van het Reglement in het algemeen.
2. Bij twijfel of een bepaald voorgenomen gedrag en/of een bepaalde voorgenomen handeling is aan te merken als een verboden gedraging of handeling als bedoeld in artikel 4, consulteert de Medewerker de CO. De CO overlegt bij twijfel over de te volgen gedragslijn met de Directie. De Directie besluit over het al dan niet uitvoeren van het gedrag of de handeling.
3. De vorige leden laten onverlet dat het de plicht is van alle Medewerkers om gesignaleerde overtredingen van het Reglement per omgaande te rapporteren aan de CO.
4. De CO legt zijn bevindingen op beoordeelbare wijze vast en rapporteert deze tenminste eenmaal per jaar aan de Directie.

Artikel 6 Sancties

1. Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 door een Medewerker in dienst van de Netbeheerder, kan worden gesanctioneerd met de arbeidsrechtelijke sancties als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen de Netbeheerder en de Medewerker.
2. Overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 4 door een Medewerker die voor de Netbeheerder actief is ingevolge een (detacherings)overeenkomst (met een derde partij) kan worden gesanctioneerd met de sancties als bedoeld in die overeenkomst.

Artikel 7 Bezwaar/ Beroep

1. Tegen een sanctie als bedoeld in 6, eerste lid, staat de mogelijkheid van bezwaar en beroep open als bedoeld in de arbeidsovereenkomst tussen de Netbeheerder en de Medewerker.
2. Op een sanctie als bedoeld in 6, tweede lid, is de geschillenregeling van toepassing als bedoeld in de tussen de Netbeheerder en de desbetreffende partij gesloten overeenkomst.

Artikel 8 Wijziging Reglement

De Netbeheerder is bevoegd het Reglement te wijzigen. Hij stelt de Medewerkers hiervan in kennis.

Artikel 9 Inwerkingtreding

1. Het Reglement treedt in werking met ingang van 1 juli 2005.
2. Iedere Medewerker tekent zo spoedig mogelijk na de in het vorige lid bedoelde datum een verklaring waarmee hij toezegt de inhoud van het Reglement te eerbiedigen. Het bepaalde in artikel 3.5 is op deze verklaring van overeenkomstige toepassing.

Toelichting voor de Medewerker

Dit reglement is bedoeld om medewerkers die werkzaamheden verrichten voor de netbeheerder, bewust te maken van een aantal wettelijke verplichtingen met betrekking tot de zorgvuldige omgang van informatie waarvan de medewerker bij de uitvoering van zijn werkzaamheden kennis kan nemen. Hierbij gaat het met name om het voorkomen van verboden concurrentie beperkende handelingen. Hierbij moet gedacht worden aan handelingen die zustermaatschappijen binnen de groep van de netbeheerder zouden kunnen bevoordelen ten opzichte van andere marktpartijen waarmee deze zusterbedrijven concurreren.

Voorbeelden van dergelijke handelingen zijn het toespelen van gegevens van klanten aan het zusterbedrijf dat zich richt op levering van energie of het verrichten van werkzaamheden voor een zusterbedrijf tegen een aantrekkelijke prijs die niet aan concurrenten van het zusterbedrijf wordt aangeboden.

De wet verplicht de netbeheerder om een reglement op te stellen om aan degenen die werkzaamheden voor haar verrichten duidelijk te maken aan welke regels zij zich moeten houden. Het gaat dan dus over regels die voorkomen dat de zusterbedrijven bewust of onbewust bevoordeeld worden. De wet schrijft ook voor dat binnen de netbeheerder zelf toezicht moet worden gehouden of de regels goed worden nageleefd.

Een medewerker die bij de uitoefening van zijn taak de beschikking heeft of krijgt over gegevens die commercieel voordeel kunnen opleveren moet dan ook uiterste terughoudendheid betrachten bij het beschikbaar stellen van deze gegevens aan anderen.

Indien gegevens wel beschikbaar worden gesteld aan derden, moet deze informatie onder gelijke voorwaarden ook voor anderen beschikbaar zijn. Indien de wettelijke verplichtingen niet goed worden nageleefd kan de DTe de netbeheerder sancties opleggen. Deze sancties kunnen onder meer bestaan uit een waarschuwingsbrief, een bindende aanwijzing, een boete van miljoenen Euro's of het kwijtraken van de netbeheerdersaanwijzing.

Met het ondertekenen van het reglement verklaart de medewerker zich het zullen gedragen volgens de in het reglement gestelde eisen en dus zorgvuldig met (bedrijfsgevoelige) informatie om te gaan.

Bijlage 2

GEHEIMHOUDINGSVERKLARING

voor medewerkers Intergas Energie B.V.

Verklaring afgelegd door de medewerker werkend voor Intergas Energie B.V. conform het Reglement Bescherming Commercieel gevoelige informatie Intergas Energie B.V. van 01/07/2005.

'Medewerker' in de betekenis van deze geheimhoudingsverklaring zijn alle personen, zowel natuurlijke personen als rechtspersonen en hun uitvoerenden, die op enigerlei wijze werkzaamheden uitvoeren voor Intergas Energie B.V. op basis van een tussen partijen overeengekomen arbeidsovereenkomst; overeenkomst tot het verrichten van diensten; opdracht; detacheringsovereenkomst; uitzendovereenkomst, of welke benoemde of onbenoemde overeenkomst dan ook, in welke vertrouwelijke gegevens worden uitgewisseld of op enige andere wijze aan medewerker ter kennis komen in welke vorm, aard en omvang dan ook.

De ondergetekende, de heer/mevrouw _____, hierna (*medewerker*),

verklaart als volgt:

1. Medewerker erkent dat hem/haar door Intergas Energie B.V. geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden betreffende of verbandhoudende met het bedrijf van Intergas Energie alsmede van alle bijzonderheden (vertrouwelijke en/of commercieel gevoelige informatie) over een aangeslotene of een aansluiting op het gasnet.
2. Het is medewerker verboden, zowel gedurende de tijd dat hij/zij werkzaamheden uitvoert voor Intergas Energie B.V. als na afloop daarvan, op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm ook en in welke voege ook, enige mededeling te doen van of aangaande hetgeen hem of haar bij de uitoefening van zijn of haar functie ter kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van, van de met Intergas Energie B.V. gelieerde ondernemingen en andere marktpartijen alsmede van aangesloten natuurlijke of rechtspersonen of anderszins aansluitingen op het gasnet.
3. Het is door de directie hiertoe bevoegd verklaarde medewerker zoals aangegeven in het "Beschermingsplan* commercieel gevoelige informatie domein Intergas Energie" toegestaan informatie te verstrekken aan de aangeslotene zelf, indien deze daartoe verzoekt, dan wel aan een derde, waaronder gasleveranciers/shippers, indien deze daartoe door de aangeslotene uitdrukkelijk is gemachtigd, danwel indien enige wettelijk bepaling zulks voorschrijft. De Medewerker dient de identiteit van de verzoeker en eventuele machtiging zorgvuldig te verifiëren. Bij twijfel dient medewerker het verzoek voor te leggen aan de compliance officer (CO) of de directie van Intergas Energie B.V.

Uittreksel Burgerlijk Wetboek

Boek 7

Artikel 678

Voor de werkgever worden als dringende redenen in de zin van lid 1 van artikel 677 beschouwd zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van de werknemer, die ten gevolge hebben dat van de werkgever redelijkerwijze niet kan gevergd worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren.

Dringende redenen zullen onder andere aanwezig geacht kunnen worden:

(a t/m h)

wanneer hij bijzonderheden aangaande de huishouding of het bedrijf van de werkgever, die hij behoorde geheim te houden, bekendmaakt;

Uittreksel Wetboek van strafrecht

Titel XVII. Schending van geheimen

Artikel 273

1. Met gevangenisstraf van ten hoogste zes maanden of geldboete van de vierde categorie wordt gestraft hij die opzettelijk
 - 1°. aangaande een onderneming van handel, nijverheid of dienstverlening bij welke hij werkzaam is of is geweest, bijzonderheden waarvan hem geheimhouding is opgelegd, bekend maakt of
 - 2°. gegevens die door misdrijf zijn verkregen uit een geautomatiseerd werk van een onderneming van handel, nijverheid of dienstverlening en die betrekking hebben op deze onderneming, bekend maakt of uit winstbejag gebruikt, indien deze gegevens ten tijde van de bekendmaking of het gebruik niet algemeen bekend waren en daaruit enig nadeel kan ontstaan.
2. Niet strafbaar is hij die te goeder trouw heeft kunnen aannemen dat het algemeen belang de bekendmaking vereiste.
3. Geen vervolging heeft plaats dan op klacht van het bestuur van de onderneming.

Bijlage 3

GEHEIMHOUDINGSVERKLARING

voor medewerkers Service provider Braintech B.V.

Verklaring afgelegd door de medewerker van Braintech B.V. indien en voor zover deze werkzaamheden ten behoeve van Intergas Energie B.V. verricht worden conform het Reglement Bescherming Commercieel gevoelige informatie Intergas Energie B.V. van 01/07/2005.

'Medewerker' in de betekenis van deze geheimhoudingsverklaring betreft alle personen, zowel natuurlijke personen als rechtspersonen en hun uitvoerenden, die op enigerlei wijze werkzaamheden uitvoeren voor Braintech B.V. ten behoeve van Intergas Energie B.V. op basis van een tussen partijen overeengekomen arbeidsovereenkomst; overeenkomst tot het verrichten van diensten; opdracht; detacheringsovereenkomst; uitzendovereenkomst; of welke benoemde of onbenoemde overeenkomst dan ook, in welke vertrouwelijke gegevens betreffende of verbandhoudend met het bedrijf van Intergas Energie B.V. worden uitgewisseld of op enige andere wijze aan medewerker ter kennis komen in welke vorm, aard en omvang dan ook.

De ondergetekende, de heer/mevrouw, nader te noemen *medewerker*,

verklaart als volgt:

1. Medewerker erkent dat hem/haar door Braintech B.V. geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden betreffende of verbandhoudende met het bedrijf van Intergas Energie B.V. alsmede van alle bijzonderheden (vertrouwelijke en/of commercieel gevoelige informatie) over een aangeslotene of een aansluiting op het gasnet van Intergas Energie B.V.
2. Het is medewerker verboden, zowel gedurende de tijd dat hij/zij werkzaamheden uitvoert ten behoeve van Intergas Energie B.V. als na afloop daarvan, op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm ook en in welke voege ook, enige mededeling te doen van of aangaande hetgeen hem of haar bij de uitoefening van zijn of haar functie ter kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van, van de met Intergas Energie B.V. gelieerde ondernemingen en andere marktpartijen alsmede van aangesloten natuurlijke of rechtspersonen of anderszins aansluitingen op het gasnet.
3. De medewerker is bevoegd om aan aangeslotenen de volgende informatie te verstrekken:
 - De (afgelezen) meterstanden van betreffende aangeslotene
 - Overige gegevens aan de betreffende aangeslotene voor zover Intergas Energie B.V. hiertoe opdracht of toestemming heeft gegeven.

Uittreksel Burgerlijk Wetboek

Boek 7

Artikel 678

Voor de werkgever worden als dringende redenen in de zin van lid 1 van artikel 677 beschouwd zodanige daden, eigenschappen of gedragingen van de werknemer, die ten gevolge hebben dat van de werkgever redelijkerwijze niet kan gevergd worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren.

Dringende redenen zullen onder andere aanwezig geacht kunnen worden:

(a t/m h)

wanneer hij bijzonderheden aangaande de huishouding of het bedrijf van de werkgever, die hij behoorde geheim te houden, bekendmaakt;

Uittreksel Wetboek van strafrecht

Titel XVII. Schending van geheimen

Artikel 273

1. Met gevangenisstraf van ten hoogste zes maanden of geldboete van de vierde categorie wordt gestraft hij die opzettelijk
 - 1°. aangaande een onderneming van handel, nijverheid of dienstverlening bij welke hij werkzaam is of is geweest, bijzonderheden waarvan hem geheimhouding is opgelegd, bekend maakt of
 - 2°. gegevens die door misdrijf zijn verkregen uit een geautomatiseerd werk van een onderneming van handel, nijverheid of dienstverlening en die betrekking hebben op deze onderneming, bekend maakt of uit winstbejag gebruikt, indien deze gegevens ten tijde van de bekendmaking of het gebruik niet algemeen bekend waren en daaruit enig nadeel kan ontstaan.
2. Niet strafbaar is hij die te goeder trouw heeft kunnen aannemen dat het algemeen belang de bekendmaking vereiste.
3. Geen vervolging heeft plaats dan op klacht van het bestuur van de onderneming.